

大金集团经营理念

经营理念?

企业存在意义、使命的基本价值观
公司员工行动、判断时的依据（行为准则）
形成企业文化的主要要素

一、大金集团经营理念（一）

- 1.发掘“下一个需求”，创造新的价值
- 2.以领先于世界的先进技术为社会做贡献
- 3.提高企业价值，实现新的梦想
- 4.从全球角度去思考和行动
- 5.创建灵活而充满活力的集团公司
- 6.在环保方面走在社会的前面
- 7.审视与社会的关系，积极行动，赢得信赖

一、大金集团经营理念（二）

8.每个员工的自豪感和成就是集团公司成长发展的动力

每个员工成长的总和是集团公司发展的基础

自豪感和忠诚心

激情和执着

9.在世界上引以自豪的“灵活而快速”的组织运作

参与、认同、行动

只有挑战者才能抓住更多的机会

汇集各种人才，发挥团队力量

10.畅所欲言，勇于挑战，最佳选择，独创经营

“集团经营理念”与“以人为轴心经营”的关系

“集团经营理念”-实际的**行动基础方针**，大金的**企业哲学**
(有形，行为规范)

“**以人为轴心的经营**”-大金创业以来的**企业文化**，
在长期的传统和习惯中形成的**共识**（无形，企业文化）

大金集团DNA

二 大金集团以人为轴心的经营的实践

努力提高每位员工的积极性和认可度（井上会长）

1. 基于性善论，相信人拥有无限的可能性
2. 珍惜员工和企业之间的“归属纽带”
3. 成为一家充满挑战、变革机会的公司
4. 灵活发挥多样化的个性，将团队合作作为组织发展的力量
 - ~ 鼓励出头鸟
 - ~ 核心人物与支援者
5. “灵活 & 快速” 的经营
 - ~ 直言不讳的议论和众议独裁
 - ~ 六分与四分理论

1.基于性善论，相信人拥有无限的可能性

「企业的经营」



「人的经营」



重视人的作用
相信人的潜能

「相信人的无限可能性」



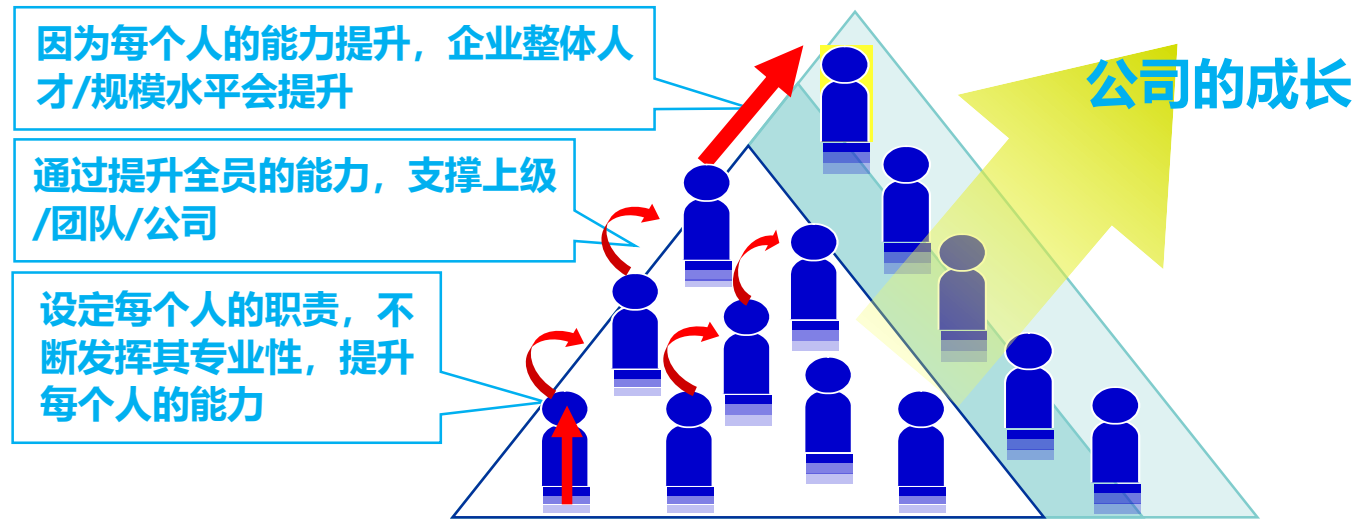
「调动积极性，提高认同感，
磨练个性，发挥能力，持续成长」



「发挥每个人多样化的个性·优点，
使其变成组织的力量，多样化经营」

1.基于性善论，相信人拥有无限可能性-我们能做什么？

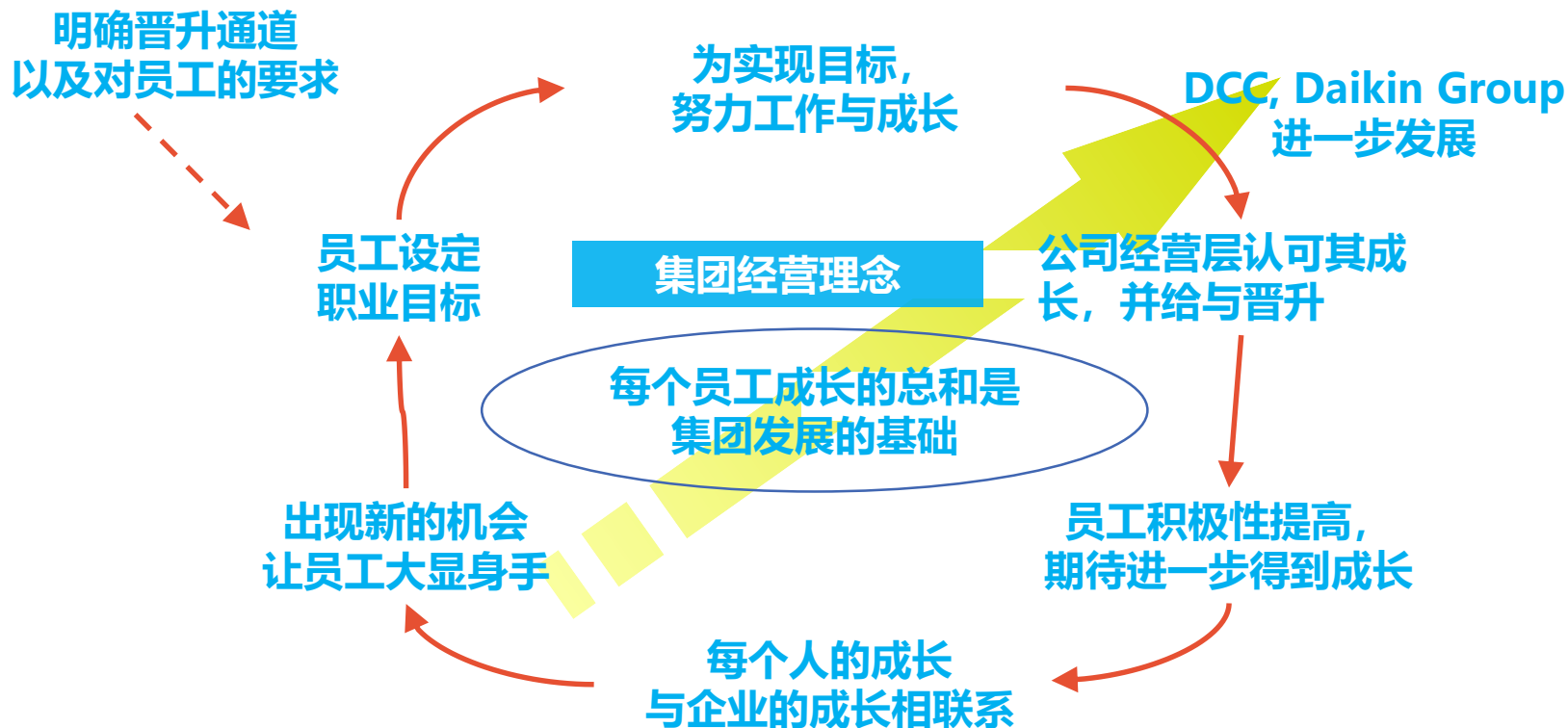
人才成长战略：
每个员工成长的总和是企业发展的基础



实现员工
成长的
对策

- ①设定每个人的职责，不断发挥其专业性，提升每个人的能力
- ②通过直线提升每个人的能力，提高公司整体的人材力和规模
- ③让员工切实感受到通过工作获得了成长，有成功的体验，“越干越有劲”

1.基于性善论，相信人拥有无限可能性-我们能做什么？



2.珍惜员工和企业之间的“归属纽带”

组织是一个情感的体系~双向选择~

将大金发展成员工“愿意一直在这里工作下去”的企业

- ①珍惜缘分，以成为大金的一员而感到自豪和喜悦。具有这种“归属纽带”的组织将会是一个强有力的集团
- ②重视归属意识，强调公司和个人的“归属纽带”，但不能单方面地强加于人。经营理念：“企业与个人之间是在对等立场上相互选择的关系”
- ③既然要求大家具有归属感和忠诚心，公司就有义务，“努力创造能使员工引以为豪并充满活力奋发工作的企业环境”，让员工从职场生活中最大限度地感受到人生价值；
“为了让员工发挥最大的能力，公司要努力做到量才适用，并提供成长的机会”
- ④正因如此，大金通过实施各种各样的举措，向员工阐述公司的理念，并在此基础上与更多的员工建立认同和共鸣的关系。

3.致力于成为一家敢于挑战、充满变革机会的公司

全球事业分布

遍布全球**170**多个国家
323家子公司，其中生产基地**104**家
覆盖**12**个国家**25**个研发中心
员工总数**84698**人（2022年3月数据）
*数据截至至2021年3月31日

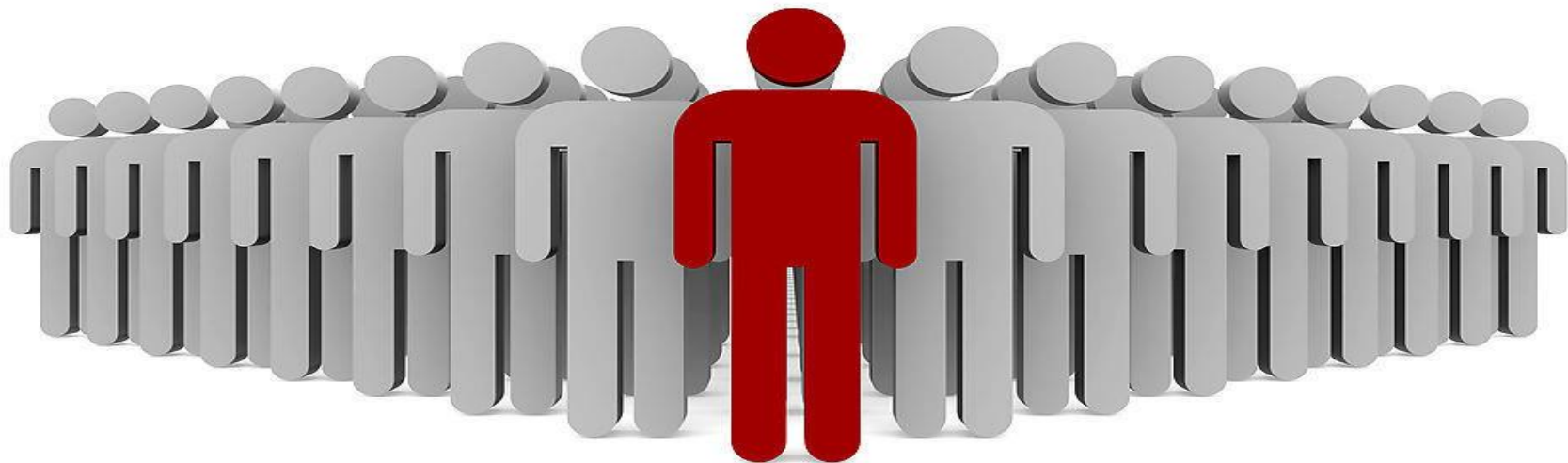
◆21年：全球销售额31091亿日元 海外销售额比例79.5%



4.尊重个性，发挥每一个人的能力

为了在全球竞争中取胜，要尊重每个人的个性，最大限度地活用多样化人才

[鼓励出头鸟] “核心人物”与“支援者”



5.灵活&快速的经营

灵活&快速的组织

高层提出方针（众议独裁）

- 更多的人认同
- 行动幅度广
- 贯彻力 速度

指示系统的流程

- ①全体相关人员共同参与
- ②及时实现信息共享
- ③公开表明自己的意见，敢于说“我想这样做”
- ④通过畅所欲言、反复讨论，在充分认可彼此的基础上，汇集众人智慧。
- ⑤最后由负责人一人做出决断
- ⑥对于做出的决定，全员团结一致，共同朝着目标前进。

因为是所有相关人员共同思考、讨论后才行动，所以当实际情况与原先设想的出现偏差时可以调整方向

因为调动每个人思考、行动，
所以就能更容易找到下一步工作开展的线索

5.灵活&快速的经营-六分四分

在瞬息万变的时间，战略是否正确只有在实践中才能得到检验
判断六分之理的一方获胜时，就要作出决断，避免丧失机会

一流的战略与二流的执行力？

二流战略与一流的执行力？

三、公司所期待的员工像

能与大金集团的远大志向产生共鸣，对工作具有强烈参与感的人（自燃型）

~ 对公司和工作充满自豪感和忠诚心 ~

具有毫不懈怠、不断向上进取的精神愿为自我成长而持续努力的人

（海绵型）

具有出类拔萃的“特长领域和独特的强项”，敢于向未知领域进行挑战和变革的人（猛狮型）

四、希望大家日常努力践行的10个事项

1.时刻保持积极向上的心态

2.对话与交流

3.拥有一颗感动的心

4.时刻保持心灵的青春

5.理解和包容

6.付诸行动

7.有言有行

8.不断磨练自己的个性

9.同样是工作，充满干劲的工作会更加开心

10.珍惜“现在”

心态决定人生

超越摩擦明朗的人和

成长的内因

激情、活力与执着

理解他人、认识自己

行动、行动再行动

1. 时刻保持积极向上的心态 —— 心态决定人生

- 工作失败、事情不尽人意，很容易把原因推到别人身上或归为外部环境，但是逃避往往无济于事。

- 决定自己心态的不是别人，而是我们自己，我们自己可以去改变、调整。以积极热情向前看的心态，面对自己的人生，面对自己的工作，你的世界就会充满阳光

“人生最好的贵人，就是努力向上的自己”

2. 对话与交流—超越摩擦的明朗的人和

- 认真倾听对方意见，不仅是态度，也是沟通的技巧。
- 对方受到了尊重，才有可能听取你的意见。
在勇于发表不同观点的同时，一定要具有听取别人意见的谦虚和坦诚的态度

3. 拥有一颗感动（感悟）的心——成长的内因

- 感悟的机会越多, 新的发现、新的启发也就越多, 成长的机会也就越多。
- 所以, 希望大家要拥有敏锐的感受能力（悟性），并且要为拥有敏锐的感受能力而不断地努力

4. 时刻保持心灵的青春——激情、活力和执着

- 激情与执着，是我们得以成长的主要动力。
- 希望大家充分发挥我们年轻人特有的创造力、想象力、感悟力，满怀信念，勇敢挑战各种难题，通过不断挑战，积累更多更丰富的人生经验

5. 理解和包容——理解他人，认识自己

- 理解他人是建立保持良好人际关系的关键。
- 理解了他人，就会有包容，就会有认同。
- 理解他人其实也是认识人性、认识自己的过程

6. 付诸行动——行动、行动、再行动

- 不当评论家，不作空想家
- 行动、行动、再行动，这比什么都重要

7. 有言有行

- “有言有行”就是说到做到，明确表示自己的想法并付诸行动
- 有些人只做不说，但是公司更鼓励大家大胆表达自己的想法。在众人面前表达自己的决心，需要勇气，也是激励自己的手段。
- 大胆地、大声地对周围人说出：I believe I can
- 大金公司希望每一位员工都能做到有言有行

8. 不断磨练自己的个性

- 人的个性是什么？个性是人的能力/性格/特点/专业能力等等。与人不同的个性往往也是最应该值得我们珍惜和骄傲的东西

- 公司真心希望每一个员工都能够在工作中得到成长，并且鼓励具有不同的个性和多样化价值观的员工在工作中最大限度地发挥自己的个性、个人能力

- 希望每一位员工充分发挥自己的个性，并在「工作」和「人与人之间的交往」中不断磨练自己的个性

9. 同样是工作，充满干劲地工作让人更加充实

- 我们的大部分时间会在工作中度过。要干就要干得充实、愉快，这是一个再浅显不过的道理。要干就要干出个样子来，抱着这样的想法，工作就会更开心，也更有成果
- 实际工作中，我们会面对许多困难和挫折，没有全身心地投入，我们就会消沉，就会打退堂鼓。而我们热衷于工作，自然就会产生许多解决问题的点子，就能享受成功带来的喜悦

10. 珍惜现在

- 不要犹豫、不要空想，更不要拖拉，现在能做的，即刻就做。期限管理永远是我们公司人的课题。

三、希望大家日常努力践行的10个事项

1. 时刻保持积极向上的心态
2. 对话与交流
3. 拥有一颗感动的心
4. 时刻保持心灵的青春
5. 理解和包容
6. 付诸行动
7. 有言有行
8. 不断磨练自己的个性
9. 同样是工作，充满干劲的工作会更加开心
10. 珍惜“现在” - **from now**

心态决定人生
超越摩擦明朗的人和
成长的内因
激情、活力与执着
理解他人、认识自己
行动、行动再行动

四、结束语

- 希望大家理解大金为什么重视“以人为轴心的经营”“公司期待的员工”的内容。
- 在此基础上，努力成为公司所期待的“以人为轴心经营”的企业一员。为了成为“大金所期待的员工”，要认真思考自己还需要如何行动。
- 希望大家能在大金寻求到自己的目标，磨练个性，茁壮成长。
- 希望每一个人都能拥有梦想、胸怀大志。
- “个人的成长与幸福”和“公司的期待”很难完全一致。但公司还是希望二者能够更多的重合在一起。因为重合的部分越多，越有利于大家的成长。

相信人拥有的无限可能性

也就是说企业竞争力的源泉就是在那里工作人的力量，我们基于每一位员工成长的总和就是企业发展之基础这一信念，努力提高每位员工的认可度和积极性，通过每一位员工对自身的磨练，最大限度地发挥自己的能力得到成长，提高组织的力量

各公司都将重视人作为口号，但大金公司投入的认真程度是前所未有的

相信人的能力与可能性，性善说的组织管理

让出头鸟有伸展余地的企业风土

自由豁达的交流

现场、现物、现实的三现主义

这些将是超越时代，希望大家可以继续发展下去的**大金公司的DNA**