

## 前瞻思维™ 与高级领导力

资深教练 季佩枫

---

---

---

---

---

---

---

---

### 前瞻思维™

#### 季佩枫

有深度没套路的思想分享者  
 组织变革引导师、产业供给侧结构性改革研究者  
 心理行为训练专家、国家十级团体心理辅导员  
 中国管理科学院人才战略研究所 特约研究员  
 江苏省培训行业联谊会技术委员会 专家委员  
 前瞻思维系列课程开发者与版权人  
 上海交通大学 / 浙江大学 / 南京财经大学等院校 外聘导师  
 每年为十余所大学 & 商学院EMBA/MBA/总裁研修班、上百家知名企业、  
 近万名高级管理人员提供思维成长指导和前瞻战略规划




---

---

---

---

---

---

---

---

### 前瞻思维™

#### 高阶群体的学习动机与学习方式转型

---

---

---

---

---

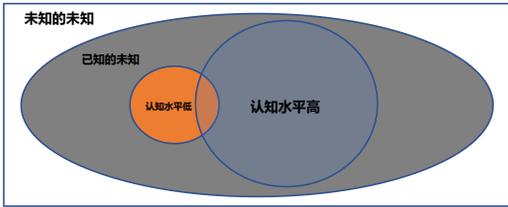
---

---

---

前瞻思维™

认知层级与情绪体验




---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

达成高效分析本质的目标  
更应该关注“变化的”的还是“不变的”？

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

管理的本质是  
通过强弱的博弈最终实现“影响”与“控制”

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

领导力进化必须适应新对象、新组织、新生产与新社会  
在高度迭代背景下，领导者必然承担更大的压力，你想做哪种？

- > 永动机型，精力充沛，靠特质和天赋
- > 自我成就型，相对辛苦，靠目标与责任
- > 行政型，人在威在，人走茶凉，靠职位与权力
- > 专家型，靠技术与专业
- > 佛系型，靠缘分和自觉
- > 圣人型，以德服人，靠品质和自律
- > 情商型，以情感人，靠投入与平衡
- > 心智型，以事服人，靠魅力与价值

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

人与组织的关系发生质化、社会扁平化趋势显著、个体影响力的建立逻辑被颠覆

权力性影响力与非权力性影响力的结构逆转

控制型领导力·情商型领导力·心智型领导力的进化与匹配

标准（固化）或任务 改善（优化）性任务 变革（创新）性任务

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

红利进化从未停止，前瞻红利始终存在

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

真正不会被质疑的领导力：

能够正确的带领大家去往从未去过地方的能力

PS：实际践行领导力是个复杂的系统，除了客观的能力以外，还受到观念、环境、阶段、制度、文化等多种因素的影响

10

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™



前瞻思维内容体系的缘起与建立

一个人“现状”的形成是复杂的，每一个决策几乎都有可能影响结果，但为何“你”、“我”、“他”的决策会千差万别。如果用思维决定行动来解释行为，那是什么在影响和决定思维，思维是否可以被量化分析？是否有可能被模型化研究和规范化学习？

11

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

前瞻思维，把东方哲学体系中对“预测”的模糊性描述进行“逻辑化”和“工具化”，是将东方的“道”与西方的“器”，在“术”的层面进行融合与量化的一种尝试和创新。

12

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

前瞻思维属于系统思维的一部分

系统思维的表现形式包括但不限于：全面、关联、前瞻、深度与思辨

所谓“高格局和有见识”，也是有系统思维的一种表现形式。

更淡定、更有敬畏感、看问题更容易看到本质

---

---

---

---

---

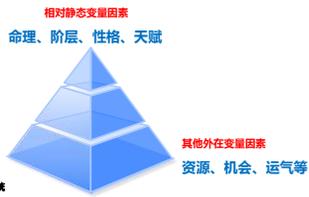
---

---

---

13

前瞻思维™



意识、心智能力、行为能力、努力

行为能力与心智能力的关系，可以参考APP与操作系统

决定人与人最重要的差别是思维的行为能力，如同不同的手机装着不同的APP，但  
硬件决定APP的运行效率和操作系统的稳定性。  
互联网让人们看起来越来越平等，实际上认知鸿沟越来越大，信息知识差也越来越  
小，思考与认知能力差距越来越大，则心智能力与外在和内在的关联度表现的  
越来越明显。

成就差异关键因素模型

14

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

当你完全失去现有的身份和已有的资源  
你靠什么来重新定义自己和面对未知

---

---

---

---

---

---

---

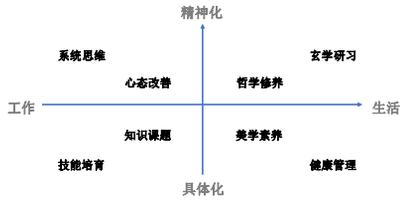
---

15



前瞻思维™

系统学习与内容层次模型




---

---

---

---

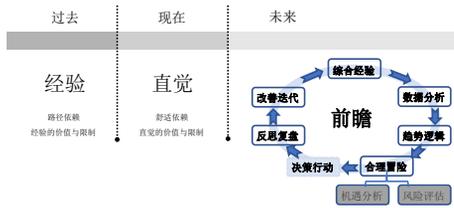
---

---

---

---

前瞻思维™




---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

思维本身并不直接解决问题，高效可控人生的秘密在于

预判【前瞻】· 选择【决策】· 执行【行动】

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

### 前瞻与决策的联系与区别

**联系：**前瞻思维（预判）是为最终决策服务的，预判贯穿于决策的全过程。

**区别：**前瞻思维侧重于对客观事物的科学分析，决策侧重于对有利时机和目标的科学选择。

预判强调客观分析，决策突出人格特点与领导艺术。

前瞻是决策科学化前提，决策是前瞻思维的服务对象和实现机会。

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

### 如何理解思维，决定如何思维， 思维影响决策，进而指导行动，最终影响结果

元认知能力决定思维的效率与价值

决定人与人表象差别的是行为能力，其实真正影响社会成就性与生命体验度的是心智能力  
昨天的头脑抓不住今天的机遇，静态的决策无法应对动态的环境

决策的根源是深层价值观，并深受性格特质和心智资本的影响和限制

如果不通过未知型学习或突破性训练很难让我们的价值观适应未来，  
思维的系统性与合理性与世界观的广度和深度有关。

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

### 高级领导者决策优化模型

- 决策模型完整与决策过程清晰
- 不停快跑是高度迭代时代保证不输的最好说，甚至没有时间考虑对错
- 问题不是是否会犯错，而是能否以过程清晰并快速决策，拉回正轨



---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

高级领导力理念变革：

从所有人理解你到你理解所有人

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

高级领导力理念变革：

我们需要超越的不是具体技能，而是思考维度

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

高级领导力理念变革：

从指挥到授权到引领到激发

研讨：这种变化的障碍和核心影响因素是什么？

---

---

---

---

---

---

---

---

前瞻思维™

高级领导力理念变革：

从焦点式中心到云计算中心

研讨：领导者的功能与价值变化焦点是什么？

---



---



---



---



---



---



---



---

前瞻思维™

致谢 · 祝福

未来一定会发生……

唯一要做的，就是让过程更高效和愉悦

顺便让自己更有价值

---



---



---



---



---



---



---



---