



成都光华培训

专注专业 追求卓越

《社保入税下的组织重启与成本优化》

■ 授课时间：9月19日

■ 授课地点：成都



社保入税？！

人力成本急升！

防风险，降成本，说的容易！

新政下的社保，
我该拿你怎么办？

「课程背景」

金税三期在全国全面推行，企业各项成本支出置于税务部门的精准、全面监控之下；五证合一落地推行，各主管部门监管走向统一；国税地税合并，自2019年1月1日起，将各项社会保险费交由税务部门统一征收；个人所得税法修改，将工薪所得、劳务报酬、稿酬所得等综合征税，提高起征点，增加子女教育支出、继续教育支出、大病医疗支出等专项附加扣除。

企业用工政策已经发生重大变化，政府全方位的监管体系已经建立。在这样的一个背景下，企业用工社保、个税、成本、组织变革将何去何从？在新的社保费改税的当下，需要新的用工模式来支撑，这个支撑点究竟在哪？企业实施新组织变革的着力点又在哪？在新挑战面前如何打好组合拳？

「适用人群」

- 企业总裁、CEO
- 人事总监、法务总监、财务总监等企业管理层

「课程收益」

- 了解国家关于社保、个税的改革方向和未来趋势；
- 了解企业面临的社保、个税的问题；
- 了解社保不合规给企业带来的风险；
- 掌握六大用工模式下的用工风险控制方法
- 掌握六大用工模式背后的社保、个税筹划思路；
- 掌握新背景下的人力成本筹划思路。

【课程亮点】

- 最新政策解读
- 独家落地方案
- 优化与合规并行，充分激活企业与个人

【课程纲要】

第一部分：新政解读与企业面临的问题

一、最新法规政策盘点及解读

1. 社保费划归税务局征收，《国税地税征管体制改革方案》发布
2. 2018年“五证合一”过渡期将结束
3. 2018年“金税三期”再升级并在全国全面推行
4. 最高院公布劳动争议司法解释（五）完成时间表
5. 个人所得税法修改真的会有变数？
6. 各省市用工新政

二、企业用工面临的六大典型问题

1. 想炒炒不了，想留留不住
2. 未缴纳社保，易踩的雷区
3. 依法缴社保，成本逐年高
4. 员工个税高，该谁来承担
5. 贴票及报销，税务风险高
6. 巨大的风险，管控要求高

第二部分：解决方案：组织重启+灵活用工

一、弱化雇佣、去中心化、去劳动关系化的组织重启新变革

1. 新一轮组织变革与传统组织变革的差异
2. 传统股权激励、阿米巴、合弄制、合伙人模式的利弊对比
案例：海尔、永辉、顺丰、华莱士、芬尼克兹的合伙人模式分析
3. 合伙人模式转型中的三种劳动关系处理模式

二、基于用工灵活及员工激励的雇佣模式创新战略

1. 法律政策与用工模式的演变：标准劳动关系、劳务派遣、外包
2. 派遣与外包的区别及利弊分析
3. 劳动关系与劳务关系的区别及利弊分析
案例：京东的劳务（众包）模式
4. 雇佣模式创新趋势：灵活用工、多元化用工

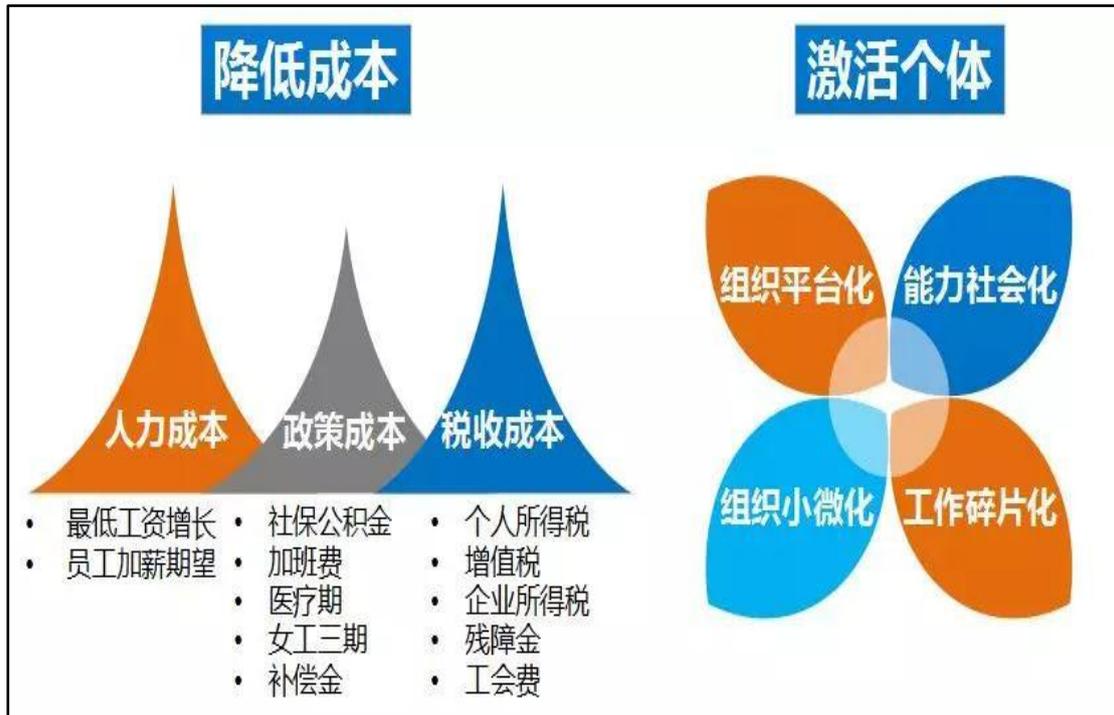
三、灵活用工六大模式利弊分析及风控管理

1. 灵活用工模式一：B2C（非全模式）
2. 灵活用工模式二：B2C（劳务、众包模式）
3. 灵活用工模式三：B2B2C（劳务派遣）
4. 灵活用工模式四：B2B（外包模式）
5. 灵活用工模式五：B2B（内包模式）
6. 灵活用工模式六：平台模式

第三部分：总结：“组织重启+灵活用工”的综合解决方案

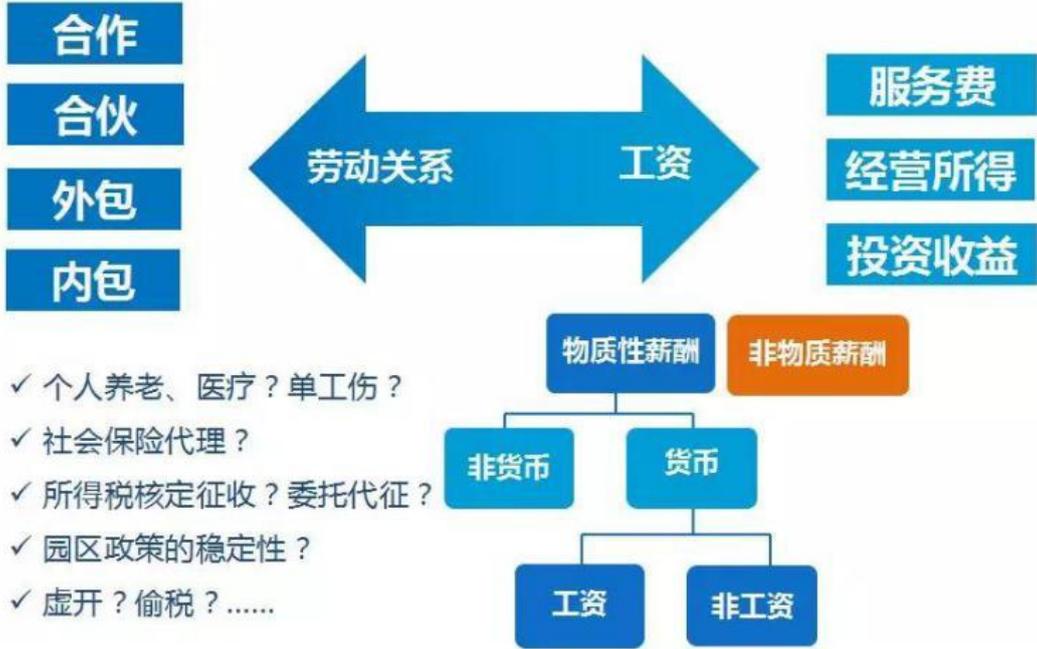
1. 关于成本的概念、分类统计与分析
案例：40万元的个税如何降到只有4万多元？
2. 小微企业的优惠政策及趋势分析
3. 结合不同灵活用工模式的薪税保风控管理

『课程内容』（部分）

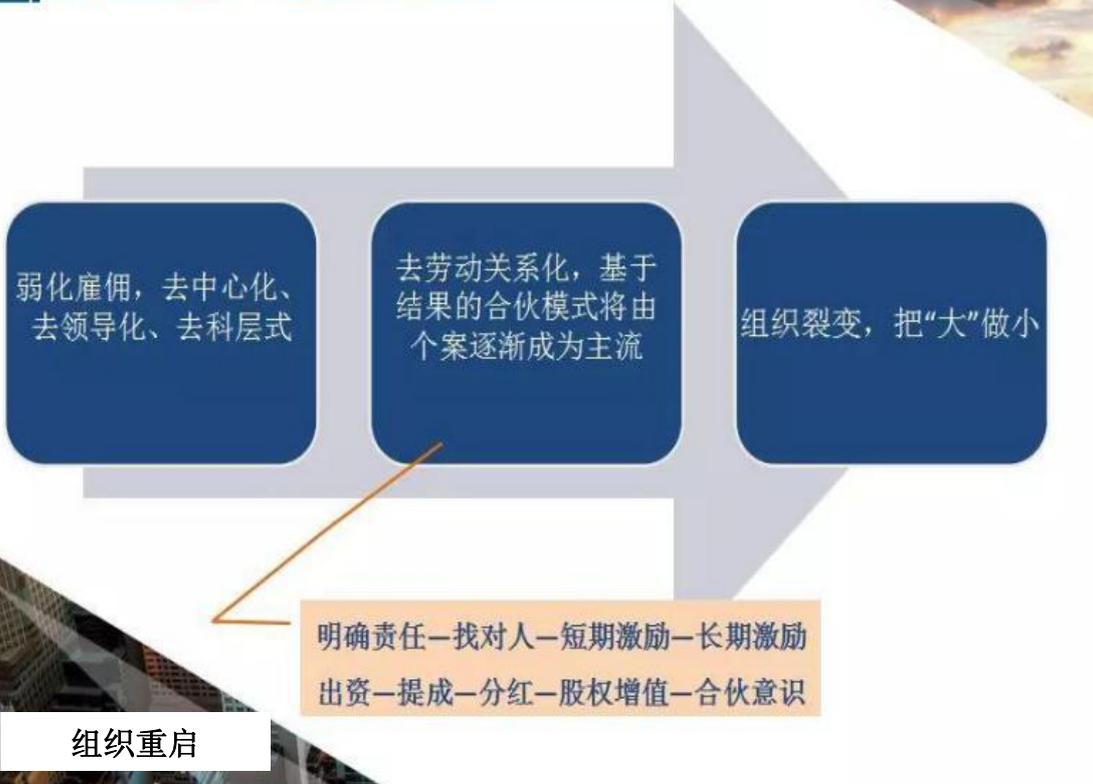


薪税保风控综合解决方案

让第三类事更可行!



新变革：组织重启



【授课老师】

著名劳动法与员工关系专家-魏浩征

劳达集团创始人、首席合伙人，法学硕士，复旦大学、中山大学、浙江大学等知名高校兼职教授、总裁班特聘培训师，《人力资源》杂志专家委员会成员，北京中关村 IT 协会劳动关系首席顾问。搜狐职场一言堂及时代光华教育集团“2011 年度最佳人力资源培训师”；出版专著《入职/在职/离职管理日记》、《写好制度，做好管理》、《魏浩征读劳动合同法及实施条例》、《剑指成本》及培训光盘《用人风险控制》、《裁员误区及风险控制》等近二十部。

长期致力于企业员工关系管理、劳资纠纷预防、劳动争议处理等领域内的实务和理论研究，擅长各类人事管理制度、协议的撰写及劳资纠纷的预防与处理，曾在全国各地主讲劳动法与员工关系公开课近 2000 场，所授课程主题涵盖劳动法与员工关系管理各个方面，授课形式深受学员喜爱。

曾为富士通、南方航空、拜耳、方正、武田药品、博世、铁姆肯、戴尔、旭格幕墙、华润、采埃孚、多美滋、奥林巴斯、凯士比、蒙牛乳业、世茂房地产、上汽通用五菱、中国日电、香江、法制日报、绿城房地产等数百家知名企业提供劳动法与员工关系常年顾问、咨询、内训等服务，主持企业并购、改制、裁员、人力资源外包、员工关系体系建设、人力成本筹划、劳动争议处理等重大咨询项目数百起。

『课程信息』

【学时】 1天

【学费】 1880元/人（含税、会务、午餐、茶歇、学习资料、《社保税征下的组织重启与成本优化电子指导手册》等）

【授课时间】 2018年9月19日（周三）

【报名地址】 成都市二环路南四段51莱蒙置业广场3栋14-12号

【转账信息】 户名：成都劳达企业管理咨询有限公司

开户行：招商银行成都天顺路支行

帐号：1289 0827 0610 902

【联系电话】 熊老师 028-65190321 15008240965（同微信）

【在线咨询】 QQ:2850161317（报名邮箱）

『报名回执表』

单位情况	单位名称				报名人数	
	培训联系人				电话	
	通信地址					
	单位性质	○国有及控股 ○股份有限 ○私营 ○中外合资 ○事业				
报名信息	姓名	性别	职位	电话	邮箱	

（此表复制有效）